**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ТАГАНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
ЧАНОВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.06.2017 № 50-па

Об утверждении плана мероприятий развития муниципальной службы в администрации Таганского сельсовета Чановского района Новосибирской области на 2017 - 2018 годы

В соответствии с частью 1 статьи 35 [Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/902030664), согласно Федеральному закону от 06.10.2003г. №131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", в целях дальнейшего развития муниципальной службы в администрации Таганского сельсовета Чановского района Новосибирской области, администрация Таганского сельсовета Чановского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий развития муниципальной службы в администрации Таганского сельсовета Чановского района Новосибирской области на 2017 - 2018 годы.

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене органа местного самоуправления «Таганский Вестник» и разместить на официальном сайте администрации Таганского сельсовета Чановского района Новосибирской области в сети Интернет.

Глава Таганского сельсовета

Чановского района Новосибирской области Л.М.Пустовая

С.Ф.Пешкова

42-171

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Таганского сельсовета

Чановского района

Новосибирской области

от 14.06.2017 № 50-па

ПЛАН

мероприятий по развитию муниципальной службы в администрации Таганского сельсовета Чановского района Новосибирской области

на 2017-2018 годы

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | Срок реализации | Ответственный исполнитель | | Вид документа |
| I. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы Таганского сельсовета Чановского района Новосибирской области (далее – муниципальная служба) и повышение качества его формирования | | | | | | |
| 1 | Совершенствование организационных основ управления кадровым составом муниципальной службы | Внедрение методики нормирования численности муниципальных служащих администрации Таганского сельсовета Чановского района Новосибирской области (далее – муниципальные служащие) | IV квартал 2017 года | | Зам.главы администрация Таганского сельсовета |  |
| Мониторинг нормирования численности муниципальных служащих | I квартал 2018 года | | администрация Таганского сельсовета | Информация |
| 2 | Внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала муниципальной службы при проведении организационно-штатных мероприятий | Обеспечение предоставления преимущественного права на замещение должности муниципальной службы при проведении организационно-штатных мероприятий муниципальным служащим, имеющим более высокую квалификацию, специальность (направление подготовки), соответствующие области и виду их профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки и (или) более высокие результаты профессиональной служебной деятельности | II квартал  2017 года | | администрация Таганского сельсовета | Методические рекомендации |
| Мониторинг проведения организационно-штатных мероприятий | 2017-2018 годы | | администрация Таганского сельсовета | Ежегодная информация |
| 3 | Осуществление мер по повышению объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв | Внедрение механизма приема в электронном виде документов кандидатов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв | В течение 2017 года | | администрация Таганского сельсовета |  |
| Включение независимых экспертов в составы указанных конкурсных комиссий по запросу представителя нанимателя и обеспечение их ротации | 2017-2018 годы | | администрация Таганского сельсовета | Письма в муниципальные органы, проекты правовых актов |  |
| 4 | Внедрение единых подходов к установлению квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей муниципальной службы | Внедрение должностных регламентов с учетом изменений федерального законодательства | II квартал 2017 года | | администрация Таганского сельсовета | Должностные регламенты муниципальных служащих |
| Проведение мониторинга установления органами местного самоуправления квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемых в соответствии с категориями и группами должностей муниципальной службы, а также с областью и видом профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | 2017-2018 годы | | Зам.главы администрация Таганского сельсовета | Ежегодная информация |
| Внедрение механизма оценки соответствия специальности (направления подготовки), знаний и умений претендентов квалификационным требованиям для замещения должностей муниципальной службы с использованием информационно-коммуникационных технологий | IV квартал 2017 года | | администрация Таганского сельсовета | Методические рекомендации |
| 5 | Показатели повышения эффективности и результативности работы кадровой службы органов местного самоуправления, включая показатели эффективности использования кадровых резервов | Мониторинг достижения кадровой службой органов местного самоуправления показателей эффективности и результативности их работы | IV квартал 2017 года,  IV квартал 2018 года | | Зам.главы администрация Таганского сельсовета | Ежегодная информация |
| II. Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих, повышение их профессионализма и компетентности | | | | | | |
| 6 | Внедрение новых подходов к профессиональному развитию муниципальных служащих и его организации | Утверждение индивидуальных планов и программ профессионального развития муниципальных служащих органов местного самоуправления, предусматривающих внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию, и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности | I квартал 2017 года | Зам.главы администрация Таганского сельсовета | | Индивидуальные планы, программы профессионального развития муниципальных служащих |
| 7 | Осуществление органами местного самоуправления, исходя из их потребности (самостоятельно или с привлечением образовательных и иных организаций) мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих (обучающие мероприятия и мероприятия по обмену опытом) | Внедрение новых форм профессионального развития муниципальных служащих, обеспечивающих их мотивацию к непрерывному профессиональному развитию, повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности | I-IV кварталы 2017 года | администрация Таганского сельсовета | | Программа профессионального развития муниципальных служащих |
| 8 | Создание условий для повышения компьютерной грамотности, необходимой для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими | Применение форм электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при повышении муниципальными служащими компьютерной грамотности (в том числе посредством самообразования) | 2017-2018 годы | администрация Таганского сельсовета | |  |
| Организация проведения тестирования компьютерной грамотности муниципальных служащих в соответствии с утвержденными рекомендациями о составе квалификационных требований к их компьютерной грамотности | 2017-2018 годы | администрация Таганского сельсовета | |  |
| III. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы | | | | | | |
| 9 | Обеспечение мер по повышению эффективности деятельности кадровой службы органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Применение методики оценки эффективности деятельности кадровой службы органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) с целью проведения мониторинга такой деятельности | IV квартал 2017 года | Зам.главы администрация Таганского сельсовета | |  |
| 10 | Обобщение и распространение практики деятельности органов местного самоуправления по повышению эффективности антикоррупционных механизмов (в том числе за счет внедрения современных информационных технологий) | Повышение эффективности антикоррупционных механизмов в деятельности органов местного самоуправления по противодействию коррупции | IV квартал 2017 года, IV квартал 2018 года | администрация Таганского сельсовета | | Ежегодный аналитический обзор |
| 11 | Проведение комплекса мер по совершенствованию системы информирования граждан о мерах по профилактике и противодействию коррупции на муниципальной службе | Размещение и актуализация в специальных разделах официального сайта органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» методических материалов по вопросам противодействия коррупции учебных материалов и тестовых заданий по вопросам противодействия коррупции для муниципальных служащих и лиц, впервые поступающих на муниципальную службу, а также (ежемесячно) актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции) | 2017-2018 годы | Зам.главы администрация Таганского сельсовета | | Ежегодный аналитический обзор |
| Проведение мониторинга размещения на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по профилактике и противодействию коррупции | Ежеквар-тально | Зам.главы администрация Таганского сельсовета | | Ежегодный аналитический обзор |